



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Муниципальное образование Ленинградской области города Кириши

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КИРИШСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №8»

187110, г.Кириши, Ленинградской области, ул. Декабристов Бестужевых, д. 15, тел\факс 587–28

## ПРИКАЗ

от 31.10.2019 г.

№ 439-под

О внесении изменений в  
Правила внутреннего трудового распорядка  
в МОУ «КСОШ №8»

В связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и в целях приведения в соответствие с действующим законодательством локальных нормативных актов МОУ «КСОШ №8», а также на основании Протокола № 4/19 от 29.10.2019 заседания комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

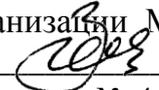
1. Внести изменения в п.2.2, 2.3, и 3.4 Правил внутреннего трудового распорядка в МОУ «КСОШ №8», утвержденных приказом № 101-под от 13.03.2017г.
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МОУ «КСОШ № 8»

Е.А.Королева

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации МОУ «КСОШ №8»

  
С.Ю.Зинкевич  
Протокол № 4/19 от 29.10.2019 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МОУ «КСОШ №8»

Е.А. Королева

Приказ № 439-под от 31.10.2019г.

## **Изменения в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА в МОУ «КСОШ №8»**

### **2. Порядок приема и увольнения работников**

**Пункт 2.2.** При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

**Вместо**

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

**Читать в следующей редакции**

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, за исключением поступления на работу лица, на которого не открыт индивидуальный лицевой счет (В соответствии с требованиями ч.1 статьи 65 Трудового кодекса РФ);

**Пункт 2.3.**

**Вместо**

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

**Читать в следующей редакции:**

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и регистрация в системе индивидуального (персонифицированного) учета в территориальном органе ПФР оформляются работодателем.

### **4. Основные права и обязанности работодателя**

**В пункт 3.4.** Педагогические работники Учреждения имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

**Внести дополнение:**

8) работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года; работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год (статья 185.1 ТК РФ).